

На основу члана 28. став 2. Закона о култури („Службени гласник РС“; број 72/09, 13/16, 30/16-исправка, 6/20, 47/21, 78/21 и 76/23), члана 32 став 1. тачка 9) и члана 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-др.закон, 47/18, Одлука Уставног суда РС-81/20 и 111/21) и члана 37. став 1. тачка 14) Статута града Ваљева („Службени гласник града Ваљева“, број 5/19) Скупштина града Ваљева, на седници одржаној _____ 2024.године, донела је

РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА
ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНИ СТАТУТА УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ЦЕНТАР ЗА
КУЛТУРУ ВАЉЕВО

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на Одлуку о изменама и допуни Статута Установе културе Центар за културу Ваљево број:1265 коју је донео Управни одбор Установе културе Центар за културу Ваљево на седници одржаној 25.11.2024.године.
2. Ово решење објавити у „Службеном гласнику града Ваљева“.

СКУПШТИНА ГРАДА ВАЉЕВА
БРОЈ:022-4/2024-04

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
ГРАДА ВАЉЕВА
др Слободан Гвозденовић

Образложење

Правни основ за доношење ове одлуке садржан је у члану 28. став 2. Закона о култури („Службени гласник РС“; број 72/09, 13/16, 30/16-исправка, 6/20, 47/21, 78/21 и 76/23), члану 32. став 1. тачка 9) и члану 66 став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-др.закон, 47/18, Одлука Уставног суда РС-81/20 и 111/21) и члану 37. став 1. тачка 14) Статута града Ваљева („Службени гласник града Ваљева“, број 5/19).

Чланом 28. став 2. Закона о култури прописано је да на статут и на акт о организацији и систематизацији послова установе чији је оснивач аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе, сагласност даје орган одређеним прописима.

Чланом 32. став 1. тачка 9) Закона о локалној самоуправи прописано је да скупштина општине, у складу са законом именује и разрешава управни и надзорни одбор, именује и разрешава директоре јавних предузећа, установа, организација и служби, чији је оснивач и даје сагласност на њихове статуте, у складу са законом.

Чланом 66. став 3. истог закона прописано је да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују на градску скупштину.

Чланом 37. став 1. тачка 14) Статута града Ваљева прописано је да Скупштина града у складу са законом именује и разрешава управни и надзорни одбор, именује и разрешава директоре јавних предузећа, установа, организације и службе чији је оснивач и даје сагласност на њихове статуте, у складу са законом.

Разлог за доношење овог решења садржан је у потреби да се Статут Установе културе Центар за културу Ваљево усклади са законодавном регулативом, односно са изменама Закона о култури („Службени гласник РС“; број 72/09, 13/16, 30/16-исправка, 6/20, 47/21, 78/21 и 76/23) и другим важећим прописима.

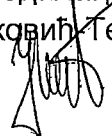
У складу са напред наведеним предлаже се доношење решења у датом тексту.

Обрађивач:

Одељење за послове органа града

Руководилац

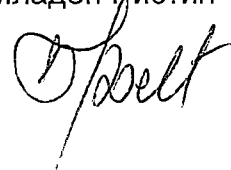
Јелица Пањковић Тешић



Одељење за друштвене делатности

Руководилац

Младен Вистић



На основу члана 44. став 1. тачка 1. Закона о култури („Службени гласник РС“ број 72/09, 13/16, 30/16-исправка, 6/20, 47/21 и 78/21 и 76/23), члана 21. став 1. тачка 1. Закона о јавним службама („Службени гласник РС“ број 42/91, 71/94, 79/05-др.закон и 83/14-др.закон), члана 24. став 1. алинеја 1. Уговора о спајању уз оснивање Установе културе Центар за културу Ваљево, Ов.бр.6941/09 од 29.07.2009.године и члана 27. став 1. алинеја 1. и 50. Статута Установе културе Центар за културу Ваљево број:111 од 02.12.2009.године, број:216 од 12.09.2011.године, број:469 од 30.05.2013.године, број: 507 од 03.05.2018.године и број: 104 од 11.03.2021.године, Управни одбор Центра за културу Ваљево на седници одржаној 25. новембра 2024.године, донео је

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНИ СТАТУТА УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ЦЕНТРА ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО

Члан 1.

У Статуту Установе културе Центар за културу Ваљево број: 111 од 02.12.2009.године, број: 216 од 12.09.2011.године, број: 469 од 30.05.2013.године, број: 507 од 03.05.2018.године и број: 104 од 11.03.2021.године, у члану 19. став 1. мења се и гласи:

„19.1. Јавни конкурс из члана 18.става 2. расписује и спроводи Управни одбор, уз претходну сагласност Градоначелника града Ваљева.“

Члан 2.

У члану 21. ставу 1. после алинеје 10. додају се нове алинеје 11. и 12. које гласе:

„- закључује уговоре у име и за рачун Центра,
-даје овлашћења за заступање и даје овлашћења из делокруга свог рада.“
Досадашња алинеја 11. постаје алинеја 13.

Члан 3.

Члан 24. мења се и гласи:

„24.1.Управни одбор управља Центром.“

Члан 4.

Члан 25. мења се и гласи:

„25.1. Управни одбор има пет чланова које именује и разрешава оснивач.

25.2. Два члана Управног одбора су из реда запослених у Центру, а три члана Управног одбора оснивач именује из реда истакнутих стручњака и познавалаца културне делатности, изван Центра.

25.3. Састав Управног одбора треба да обезбеди заступљеност од најмање 40% представника мање заступљеног пола.

25.4. Два члана Управног одбора из реда запослених у Центру, од којих најмање један мора бити из реда носилаца основне, то јест програмске делатности (запослени у стручној

служби), именују се, на предлог репрезентативног синдиката Центра, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених.

25.5. Председника Управног одбора именује оснивач из реда чланова Управног одбора.

25.6. Председник и чланови Управног одбора именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута.

25.7. Оснивач може до именовања председника и чланова Управног одбора да именује вршиоце дужности председника и чланова Управног одбор, као и у случају када председнику, односно члану Управног одбора престане дужност пре истека мандата.

25.8. Вршилац дужности председника, односно члана Управног одбора може обављати ту функцију најдуже једну годину.

25.9. Председнику и члановима Управног одбора може припадати накнада за рад, под условима и према мерилима утврђеним актом оснивача.“

Члан 5.

Члан 30. мења се и гласи:

„ 30.1. У Центру се образује Надзорни одбор.

30.2. Надзорни одбор има три члана.

30.3. Председника и чланове Надзорног одбора именује и разрешава оснивач.

30.4. Један члан Надзорног одбора је из реда запослених у Центру.

30.5. Члан Надзорног одбора из реда запослених именује се на предлог репрезентативног синдиката Центра, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених у Центру.

30.6. У Надзорном одбору треба да буде заступљен један представник мање заступљеног пола.

30.7. За члана Надзорног одбора не може бити именовано лице које је члан Управног одбора Центра.

30.8. Председник и чланови Надзорног одбора именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута. За свој рад одговарају оснивачу.

30.9. Оснивач може до именовања председника и чланова Надзорног одбора да именује вршиоце дужности председника и чланова Надзорног одбора, као и у случају када председнику, односно члану Надзорног одбора престане дужност пре истека мандата. Вршилац дужности председника, односно члана Надзорног одбора може обављати ту функцију најдуже једну годину.

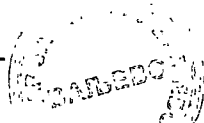
30.10. Председнику и члановима Надзорног одбора може припадати накнада за рад, под условима и према мерилима утврђеним актом оснивача.“

Члан 6.

Ова одлука, по добијању сагласности од стране оснивача, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Центра.

**ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
АЛЕКСАНДАР БУРЂЕВИЋ**

Aleksandar Burjević



Образложење

Правни основ за доношење за доношење ове одлуке садржан је у члану 44. став 1. тачка 1. Закона о култури („Службени гласник РС“ број 72/09, 13/16, 30/16-исправка, 6/20, 47/21, 78/21 и 76/23) , члану 21. став 1. тачка 1. Закона о јавним службама („Службени гласник РС“ број 42/91, 71/94, 79/05-др.закон и 83/14-др.закон), у члану 24. став 1. алинеја 1. Уговора о спајању уз оснивање Установе културе Центар за културу Ваљево, Ов.бр.6941/09 од 29.07.2009.године и члану 27. став 1. алинеја 1. и 50. Статута Установе културе Центар за културу Ваљево број:111 од 02.12.2009.године, број:216 од 12.09.2011.године, број:469 од 30.05.2013.године, број:507 од 03.05.2018.године и број:104 од 11.03.2021.године.

Чланом 44. став 1. тачка 1. Закона о култури прописано је да управни одбор установе доноси статут.

Чланом 21. став 1. тачка 1. Закона о јавним службама прописано је да управни одбор доноси статут установе.

Чланом 24. став 1. алинеја 1. Уговора о спајању уз оснивање Установе културе Центар за културу Ваљево прописано је да Управни одбор доноси Статут.

Члановима 27. и 50. Статута Установе културе Центар за културу Ваљево прописано је да је надлежност Управног одбора Центра да доноси статут, као и да статут Центра као и његове измене и допуне доноси Управни одбор Центра уз сагласност оснивача.

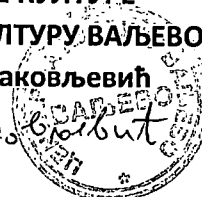
Разлог за доношење ове одлуке садржан је у чињеници да је измењена законодавна регулатива у области културе, ступањем на снагу измена и допуна Закона о култури, те постоји обавеза усклађивања општих аката Центра са одредбама Закона о култури („Службени гласник РС“ број 72/09, 13/16, 30/16-исправка, 6/20, 47/21, 78/21 и 76/23).

У складу са напред наведеним предлаже се доношење наведене одлуке.

**В. Д. ДИРЕКТОРА
УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ
ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО**

Биљана Јаковљевић

Б. Јаковљевић



На основу члана 27. Статута Установе културе Центар за културу Ваљево број:111 од 02.12.2009.године, број:216 од 12.09.2011.године, број:469 од 30.05.2013.године, број:507 од 03.05.2018.године и број:104 од 11.03.2021.године, на седници Управног одбора Установе културе Центра за културу Ваљево, одржаној дана 25. новембра 2024. године, Управни одбор Установе културе Центра за културу Ваљево је донео

ОДЛУКУ

1. Доноси се Одлука о изменама и допуни Статута Установе културе Центар за културу Ваљево.
2. Одлука се доставља Скупштини Града Ваљева на сагласност.
3. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Правни основ за доношење ове Одлуке садржан је у члану 27. Статута Установе културе Центар за културу Ваљево број:111 од 02.12.2009.године, број:216 од 12.09.2011.године, број:469 од 30.05.2013.године, број:507 од 03.05.2018.године и број:104 од 11.03.2021.године којим је прописано да Управни одбор Центра доноси Статут.

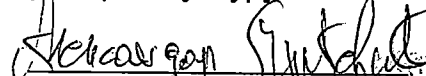
Разлог за доношење ове Одлуке садржан је у чињеници да је измењена законодавна регулатива у области културе, ступањем на снагу Закона о измени и допуни Закона о култури те постоји обавеза усклађивања општих аката Центра са наведеним законом.

У складу са напред наведеним, овом Одлуком извршено је усклађивање постојећег Статута са Законом о култури чиме се стварају и услови уписа Центра у регистар установа културе које води Агенција за привредне регистре као поверени посао, што је прописано чланом 31а Закона о култури („Службени гласник РС“, број 72/09, 13/16, 30/16-исправка, 6/20, 47/21, 78/21 и 76/23).

Доставити:

- Скупштини Града Ваљева
- Директору Центра за културу
- Архиви

председник
Управног одбора
Установе културе
Центар за културу Ваљево


Александар Турчевић



111

02-12-2009

УСТАНОВА КУЛТУРЕ
ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ
ВАЉЕВО

С Т А Т У Т

Ваљево, децембар 2009. год.

На основу чл.21 Закона о јавним службама (Сл.гласник РС бр.42/91 и 71/94) и чл.27 Уговора о спајању уз оснивање Установе културе Центар за културу Ваљево, Ов.бр.6941/09 од 29.07.2009.год. Управни одбор Установе културе Центар за културу Ваљево на седници одржаној дана 02.12.2009.год. донео је:

С Т А Т У Т УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

- 1.1. Установа културе ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО је правно лице основано ради обављања културне делатности којом се обезбеђује остваривање права грађана, односно задовољавање потреба грађана као и остваривање другог законом утврђеног интереса у области културе, као лидер у креирању културне политике Града Ваљево.
- 1.2. Установа културе ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО (у даљем тексту: Центар) је основана Решењем Фи.44/09 од 31.08.2009.год. Трговинског суда у Ваљеву, у поступку статусне промене спајања Јавне установе Дом Културе Ваљево и Установе за културу младих Омладинског центра Ваљево.
- 1.3. Оснивач Центра је Град Ваљево.
- 1.4. Матични број Центра је 17779206.

Члан 2.

- 2.1. Статут Центра је основни општи акт, којим се уређује:

- назив, седиште и делатност Центра
- овлашћења, одговорности и заступање Центра
- финансирање Центра
- унутрашња организација Центра
- органи Центра
- обавештавање и пословна тајна Центра
- општи акти Центра
- заштита животне средине
- права, обавезе и одговорности запослених
- престанак рада Центра
- поступак за доношење и измену Статута
- друга питања од значаја за рад Центра.

2. НАЗИВ, СЕДИШТЕ И ДЕЛАТНОСТ ЦЕНТРА

Члан 3.

- 3.1. Назив Центра је: Установа културе ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО.
- 3.2. Скраћени назив Центра је : ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО.
- 3.3. Седиште Центра је у Ваљеву, ул.Чика Љубина 5.

Члан 4.

- 4.1. Центар може променити назив и седиште.
- 4.2. Одлуку о промени назива и седишта доноси Управни одбор Центра.
- 4.3. На Одлуку о промени назива и седишта Центра сагласност даје Оснивач.

Члан 5.

- 5.1. Центар има свој печат, округлог облика пречника 2,5 цм са кружно исписаним текстом ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО, са ознаком седишта: Ваљево.
- 5.2. Центар има свој штамбил, правоугаоног облика димензије 60 x 30 мм са исписаним скраћеним називом Центра и простором за број и датум.
- 5.3. Број печата и штамбиља, начин употребе, руковање и чување, утврђује директор Центра посебном одлуком.
- 5.4. Центар може имати заштитни знак чији изглед утврђује Управни одбор Центра, уз претходну сагласност оснивача.

Члан 6.

- 6.1. Центар обавља следеће делатности:
 - 22110 издавање књига, брошура, музичких књига и других публикација
 - 22130 издавање часописа, књига и брошура
 - 22140 издавање звучних записа
 - 22150 остала издавачка делатност
 - 22210 штампање новина
 - 22220 штампање на другом месту непоменуто
 - 22230 књиговезачки и завршни радови
 - 22240 репродукција и слагање
 - 22250 остале активности у вези са штампањем
 - 22320 репродукција видео записа
 - 25470 трговина на мало књигама, новинама и писаћим материјалом
 - 55400 барови
 - 63300 делатност путничких агенција и туроператора, помоћ туристима
 - 71330 изнајмљивање канцеларијских машина и опреме укључујући и компјутере
 - 71340 изнајмљивање осталих машина и опреме на другом месту непоменуто
 - 74130 истраживање тржишта и испитивање јавног мњења
 - 74402 остале услуге рекламе и пропаганде
 - 74810 фотографске услуге
 - 74840 остале пословне активности на другом месту непоменуто
 - 80420 образовање одраслих и остало образовање на другом месту непоменуто
 - 92110 кинематографска и видео производња
 - 92120 кинематографске и видео дистрибуције
 - 92130 приказивање филмова
 - 92310 уметничко и књижевно стваралаштво и сценска уметност
 - 92320 рад уметничких установа
 - 92340 остале забавне активности на другом месту непоменуто
 - 92511 делатност библиотека.
- 6.2. Центар може променити делатност.
- 6.3. Одлуку о промени делатности доноси Управни одбор уз сагласност Оснивача.

Члан 7.

- 7.1. Центар је у обавези да своју делатност врши у складу са годишњим програмима и плановима на које сагласност даје Скупштина Града, као оснивач.
- 7.2. Центар је у обавези да једном годишње поднесе извештај Оснивачу о извршењу годишњих планова и програма.
- 7.3. Годишњи програм рада доноси Управни одбор, на предлог директора Центра.

3. ОВЛАШЋЕЊА, ОДГОВОРНОСТИ, ЗАСТУПАЊЕ ЦЕНТРА

Члан 8.

- 8.1. Центар послује као установа у складу са прописима о јавним службама.
- 8.2. Центар има својство правног лица са правима, обавезама и одговорностима утврђеним Законом, оснивачким актом и овим Статутом.
- 8.3. За своје обавезе у правном промету Центар одговара целокупном својом имовином.

Члан 9.

- 9.1. Центар ступа у правне односе са трећим лицима у оквиру регистроване делатности и преузима права и обавезе преко законског и овлашћених заступника и представника, на начин и под условима утврђеним Законом и овим Статутом.

Члан 10.

- 10.1. Центар заступа и представља директор.
- 10.2. Директор може за случај одсутности или спречености, овластити лице које ће га замењивати, са свим овлашћењима директора.
- 10.3. Директор Центра може дати писмено пуномоћје другом лицу за закључивање одређених уговора и предузимање одређених правних радњи.
- 10.4. Сагласност на Одлуку из члана 10.2. даје Управни одбор.

Члан 11.

- 11.1. Центар потписује директор, као законски заступник.

4. ФИНАНСИРАЊЕ ЦЕНТРА

Члан 12.

- 12.1. Центар се финансира из буџета Оснивача и других извора у складу са законом.
- 12.2. Висину средстава за финансирање Центра утврђује Оснивач, на основу плана и предложеног годишњег програма рада Центра.
- 12.3. Предлог годишњег програма рада Центра садржи посебно исказана средства потребна за финансирање програмских активности, као и средства потребна за финансирање текућих расхода и издатака.
- 12.4. Управни одбор Центра, на предлог директора подноси Оснивачу предлог годишњег програма рада.

Члан 13.

- 13.1. Приходи Центра се обезбеђују и обављањем регистрованих делатности, непосредно од корисника услуга.

5. УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТРА

Члан 14.

- 14.1. Унутрашња организација Центра утврђује се у складу са захтевима и потребама савремене организације рада а у циљу успешнијег рада и пословања Центра.
- 14.2. Приликом утврђивања организације Центра узимају се у обзир и потребе планираног развоја Центра у наредном периоду.
- 14.3. Организација Центра се повремено усклађује ради прилагођавања новим захтевима и условима у области организације рада.

Члан 15.

- 15.1. Правилником о организацији и систематизацији послова Центра, утврђује се организација Центра, послови у Центру, степен стручне спреме за поједине послове, потребна знања и способности као и друге потребне услове за рад на одређеном послу и број запослених потребних за вршење послова.
- 15.2. Правилник о организацији и систематизацији послова Центра доноси директор.
- 15.3. Сагласност на Правилник о организацији и систематизацији послова даје Оснивач.

6. ОРГАНИ ЦЕНТРА

Члан 16.

- 16.1. Органи Центра су:
- 1) Директор
 - 2) Управни одбор
 - 3) Надзорни одбор

Директор

Члан 17.

- 17.1. Директор руководи Центром.
- 17.2. Директор Центра има права и дужности директора привредног друштва.
- 17.3. Директора Центра именује и разрешава Оснивач.

Члан 18.

- 18.1. Директора Центра именује и разрешава Скупштина Града Ваљева.
- 18.2. Директор се именује на основу јавног конкурса на период од 4 године.
- 18.3. Конкурс за именовање директора расписује Скупштина Града Ваљева, најкасније 30 дана пре истека мандата ранијег директора.
- 18.4. По истеку мандата исто лице може бити поново именовано за директора.

Члан 19.

- 19.1. Конкурс за именовање директора се спроводи на начин и под условима које утврди Оснивач Одлуком о расписивању конкурса.

- 19.2. Конкурс за именовање директора објављује се у једном од дневних или службених листова.
- 19.3. Конкурс садржи опште услове прописане законом и посебне услове прописане овим статутом као и рок за подношење пријава на конкурс.

Члан 20.

- 20.1. За директора Центра може бити именовано лице које поред општих услова за заснивање радног односа испуњава и следеће посебне услове:
- 1) да поседује високу стручну спрему, (VII степен стручне спреме): један од факултета Универзитета уметности, Филолошки факултет- Катедра за српски језик и књижевност, Катедра за српску књижевност и језик, Катедра за српску књижевност и језик са општом књижевношћу и Катедра за општу књижевност и теорију књижевности и Филозофски факултет- Катедра за историју уметности
 - 2) радно искуство од најмање 5 година у пословима културе
 - 3) да је у раду показао организаторске и пословне способности
 - 4) да нема законских сметњи за именовање.
- 20.2. Кандидат за директора дужан је да предложи програм рада и развоја Центра, као саставни део конкурсне документације.

Члан 21:

- 21.1. Директор Центра:
- 1) организује и руководи радом Центра
 - 2) доноси Правилник о организацији и систематизацији послова и друга општа акта у складу са законом и Статутом
 - 3) извршава одлуке Управног одбора Центра
 - 4) заступа Центар
 - 5) стара се о законитости рада Центра
 - 6) предлаже план и програм Центра и предузима мере за њихово спровођење
 - 7) одговоран је за спровођење програма рада Центра
 - 8) одговоран је за материјало-финансијско пословање Центра
 - 9) одлучује о пријему, распоређивању запослених, престанку радног односа, закључује и отказује Уговоре о раду
 - 10) подноси извештај о раду и финансијском пословању Оснивачу
 - 11) врши и друге послове утврђене законом, Статутом и другим општим актима Центра.

Члан 22.

- 22.1. Дужност директора Центра престаје истеком мандата на који је изабран и разрешењем пре истека мандата.
- 22.2. Оснивач Центра разрешава директора пре истека мандата:
- 1) на лични захтев
 - 2) ако обавља дужност супротно одредбама закона
 - 3) ако нестручним, неправилним и несавесним радом проузрокује већу штету Центру или тако занемарује или несавесно извршава своје обавезе, да су настале или могу настати веће сметње у раду Центра
 - 4) ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање дужности директора, односно ако је правоснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности директора Центра.

- 5) из других разлога утврђених законом и статутом Центра
22.3. Поступак за разрешење директора покреће Оснивач.

Члан 23.

- 23.1. Оснивач може именовати вршиоца дужности директора Центра, без претходно спроведеног јавног конкурса у случају када директору престане дужност пре истека мандата.
23.2. Вршилац дужности мора испуњавати све формално-правне услове за избор директора утврђене овим Статутом и законом и има сва права и дужности као директор.
23.3. Вршилац дужности директора Центра може обављати ту функцију најдуже 1 годину.

Управни одбор

Члан 24.

- 24.1. Управни одбор је орган управљања Центра.
24.2. Управни одбор Установе именује и разрешава Оснивач, из реда истакнутих стручњака и познавалаца културне делатности, на период од 4 године.

Члан 25.

- 25.1. Управни одбор има 7 чланова од који 4 члана су представници оснивача а 3 члана представници запослених у Центру.
25.2. Председника Управног одбора именује и разрешава Оснивач из реда чланова Управног одбора на период од 4 године.
25.3. Управни одбор на првој конститутивној седници бира подпредседника Управног одбора из редова чланова Управног одбора.
25.4. Чланови Управног одбора Центра могу поново бити именовани за чланове Управног одбора, председника или подпредседника Управног одбора.

Члан 26.

- 26.1. За члана Управног одбора не може бити изабрано лице које је члан Управног одбора у другом правном лицу, власник или директор другог правног лица, које по својој делатности представља конкуренцију Центру, као и друга лица које закон не дозвољава.

Члан 27.

- 27.1. Надлежности Управног одбора Центра су:
- 1) доноси Статут
 - 2) доноси друге опште акте Центра предвиђене законом и овим статутом
 - 3) утврђује пословну и развојну политику
 - 4) одлучује о пословању установе
 - 5) доноси програме рада Центра, на предлог директора
 - 6) доноси годишњи финансијски план
 - 7) усваја годишњи обрачун
 - 8) усваја годишњи извештај о раду и пословању
 - 9) даје предлог о статусним променама, у складу са законом
 - 10) закључује уговор о раду са директором, на одређено време, до истека рока на који је изабран, односно до његовог разрешења а када је за директора именовано лице које је већ запослено у Центру на неодређено време, закључује анекс уговора о раду, у складу са Законом о раду
 - 11) одлучује о коришћењу средстава, у складу са законом

12) одлучује о другим питањима утврђеним законом и Статутом.

27.2. На акте из става 1. тачка 1, 2, 5, 6, 7 и 8 сагласност даје Оснивач.

Члан 28.

- 28.1. Управни одбор Центра одлучује на седницама.
- 28.2. Седнице Управног одбора Центра одржавају се по потреби.
- 28.3. Седнице Управног одбора Центра сазива и њима руководи председник, а у његовој одсутности или спречености, подпредседник.
- 28.4. Седница Управног одбора Центра обавезно се сазива ако то захтева 1/3 чланова Управног одбора, директор или Надзорни одбор.
- 28.5. Седница Управног одбора Центра може се одржати и без прописаног сазивања ако јој присуствују сви чланови и ако се ниједан члан томе не противи.
- 28.6. Управни одбор Центра може пуноважно одлучивати ако седници присуствује више од половине чланова а одлуке доноси јавно, већином гласова укупног броја чланова.

Члан 29.

- 29.1. Члан Управног одбора Центра може бити разрешен и пре истека мандата на који је изабран, по свом захтеву или на предлог Оснивача, ако:
 - 1) из неоправданих разлога не учествује у раду Управног одбора Центра или је објективно спречен да врши ту функцију
 - 2) учини тежу повреду радне обавезе или кривично дело које га чини неподобним за вршење дужности члана Управног одбора
 - 3) ако се утврди неправилност у његовом раду.
- 29.2. Одлуку о разрешењу из става 1. овог члана доноси Оснивач.

Надзорни одбор

Члан 30.

- 30.1. Надзорни одбор Центра именује и разрешава Оснивач, на период од 4 године.
- 30.2. Надзорни одбор има 3 члана од којих два члана предлаже оснивач а једног члана Центра.
- 30.3. Председника Надзорног одбора Центра именује оснивач из реда чланова Надзорног одбора.
- 30.4. Чланови Надзорног одбора Центра могу поново бити именовани за чланове Надзорног одбора и за председника.
- 30.5. За члана Надзорног одбора Центра не може бити именовано лице које је члан Управног одбора Центра, директор Центра или лице које има те функције у другом привредном друштву или установи, које је по својој делатности конкуренција Центру.

Члан 31.

- 31.1. Надзорни одбор Центра је орган надзора на материјално-финансијским пословањем Центра и надзора над радом других органа Центра, у вези са њеним пословањем.

Члан 32.

- 32.1. Надзорни одбор врши следеће послове:
 - 1) врши надзор над законитošћу рада Центра, Управног одбора и директора
 - 2) прегледа периодичне и годишње извештаје о финансијском пословању Центра и утврђује да ли су сачињени у складу са важећим прописима

- 3) утврђује да ли се пословне књиге и друга документа Центра воде уредно и у складу са важећим прописима
 - 4) обавља и друге послове утврђене законом и Статутом.
- 32.2. О резултатима извршеног надзора, Надзорни одбор извештава Оснивача.
- 32.3. Надзорни одбор најмање једанпут годишње подноси извештај о свом раду оснивачу.

Члан 33.

- 33.1. У вршењу функције надзора и контроле Надзорни одбор има право прегледа пословних књига и документације Центра.
- 33.2. Послове из свог делокруга Надзорни одбор обавља по сопственој иницијативи или на захтев Управног одбора или Оснивача.
- 33.3. Сви запослени у центру су дужни да Надзорном одбору пруже потребну помоћ у вршењу надзора и контроле, посебно техничке обраде предлога које Надзорни одбор припрема за Оснивача, Управни одбор или директора Центра.

Члан 34.

- 34.1. Надзорни одбор Центра обавља своју функцију на седницама или непосредним радом појединих чланова.
- 34.2. Седнице Надзорног одбора Центра сазива и њима руководи председник Надзорног одбора, а у његовој одсутности или спречености, члан Надзорног одбора кога он овласти.
- 34.3. Надзорни одбор Центра може пуноважно одлучивати ако седници присуствује више од половине чланова а одлуке доноси већином гласова укупног броја чланова.
- 34.4. Надзорни одбор одлучује непосредно, јавним гласањем.

Члан 35.

- 35.1. Члан Надзорног одбора Центра може бити разрешен пре истека мандата на који је изабран, по свом захтеву или на предлог Оснивача:
 - 1) ако из неоправданих разлога не учествује у раду Надзорног одбора Центра или је објективно спречен да врши ту функцију
 - 2) ако учини тежу повреду радне обавезе или кривично дело које га чини неподобним за вршење дужности надзорног органа
 - 3) ако се утврди неправилност у његовом раду.
- 35.2. Одлуку о разрешењу из става 1. овог члана доноси Оснивач.

Члан 36.

- 36.1. Град Ваљево, као оснивач Центра, своја права и обавезе утврђене Законом, Статутом Града и овим Статутом, врши преко својих органа: Скупштине Града, Градоначелника и Градског већа.

7. ОБАВЕШТАВАЊЕ И ПОСЛОВНА ТАЈНА

Члан 37.

- 37.1. Обавештавање о пословању Центра и раду органа Центра се обезбеђује остваривањем јавности у раду органа, одржавањем јавних седница и објављивањем уобичајених података и одлука, односно доставом одређених података и одлука надлежним органима и установама.

37.2. Обавештавање о пословању Центра и постигнутим резултатима се врши уз обезбеђивање заштите пословне тајне Центра.

Члан 38.

- 38.1. Пословном тајном Центра сматрају се исправе и подаци чије би саопштење неовлашћеним лицима било противно интересима и пословном угледу Центра.
- 38.2. Које се исправе и подаци Центра сматрају пословном тајном утврђује директор Центра посебним општим актом, ако одређена исправа или податак нису утврђени за пословну тајну законом или другим прописом.

Члан 39.

39.1. Запослени у Центру се обавештавају о пословању и раду органа Центра, преко својих представника у органима Центра.

Члан 40.

40.1. Већински синдикат има право да од Оснивача, Управног одбора и директора Центра захтева обавештење о питањима која се односе на права запослених по основу рада и да о свом ставу обавештава те органе Центра.

8. ОПШТИ АКТИ

Члан 41.

- 41.1. Друштвено-економски, радно-правни и други односи по основу рада и пословања Центра се уређују општим актима.
- 41.2. Поред Статута Центра, као основног општег акта, у Центру се доносе према обавезности, односно потреби, у складу са законом и овим Статутом, правилници, одлуке, пословници и упутства.

Члан 42.

- 42.1. Опште акте у Центру доноси Управни одбор, уколико законом и овим Статутом није утврђено да их доноси други орган на начин и по поступку утврђеним законом и овим Статутом.
- 42.2. Иницијативу за доношење општих аката могу поднети Оснивач, директор, Управни одбор, Надзорни одбор и запослени.

Члан 43.

- 43.1. Општи акти Центра су:
- 1) Статут
 - 2) Правилник о организацији и систематизацији послова
 - 3) Колективни уговор или Правилник о радним односима
 - 4) друга нормативна акта у складу са законом.
- 43.2. Сагласност на општа акта из тачке 1, 3 и 4 става 1 овог члана даје Скупштина Града као оснивач.
- 43.3. Сагласност на општи акт из тачке 2 става 1 овог члана даје Градоначелник.

Члан 44.

- 44.1. Општи акти се објављују на огласној табли Центра и ступају на снагу осмог дана од објављивања, осим ако самим актом у нарочито оправданим случајевима није другачије предвиђено.

9. ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Члан 45.

- 45.1. Органи и запослени у Центру су дужни да у обављању своје делатности обезбеђују услове за заштиту и унапређење животне средине и спречавају узроке и отклањају штетне последице које угрожавају природне и радом створене вредности човекове средине.

Члан 46.

- 46.1. За заштиту и унапређење животне средине одговорни су директор и Управни одбор Центра.

10. ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 47.

- 47.1. Запослени заснивају радни однос у Центру, остварују одговарајућа права и обавезе и имају одговорност у складу са Законом о раду и другим прописима и општим актима.

11. ПРЕСТАНАК РАДА ЦЕНТРА

Члан 48.

- 48.1. Центар престаје са радом:
- 1) ако не испуњава законом прописане услове за обављање делатности
 - 2) ако не постоје услови за обављање делатности.
- 48.2. Сматра се да не постоје услови за обављање делатности Центра:
- 1) ако не постоји потреба за њеном делатношћу
 - 2) ако потребе за делатношћу установе могу да се задовоље на рационалнији и економичнији начин
 - 3) ако не остварује законом утврђене циљеве и задатке.

Члан 49.

- 49.1. Поступак за укидање Центра покреће Оснивач или орган надлежан за вршење надзора над законитошћу рада Центра.
- 49.2. Акт о укидању Центра доноси Оснивач.
- 49.3. На основу акта о укидању Центра спроводи се поступак ликвидације, у складу са законом.

12. ПОСТУПАК, ДОНОШЕЊЕ И ИЗМЕНА СТАТУТА

Члан 50.

- 50.1. Статут Центра као и његове измене и допуне доноси Управни одбор Центра уз сагласност Оснивача.

50.2. Поступак за доношење и измене и допуне Статута може да покрене Оснивач, Управни одбор, директор и Надзорни одбор Центра.

Члан 51.

51.1. Статут се мора променити ако се:

- 1) промене подаци који се уписују у судски регистар
- 2) законом утврди другачија садржина одредби односно могућност другачијег уређивања питања која се регулишу Статутом.

13. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 52.

52.1. Овај Статут ступа на снагу по добијању сагласности Оснивача, осмог дана од дана истицања на огласној табли Центра.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
ЦЕНТРА ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО



216
1209
На основу чл.21/став 1. тачка 1. Закона о јавним службама („Сл.гласник РС“ бр.42/91, 71/94, 79/2005-др.закон, 81/2005-испр.др.закон и 83/2005-испр.др.закон), чл.44 став 1.тачка 1. Закона о култури („Сл.гласник РС“ бр.72/09), члана 24. став1. алинеја 1. Уговора о спајању уз оснивање Установе културе Центар за културу Ваљево, Ов.бр.6941/09 од 29.7.2009.године и члана 27.став 1.тачка1), 42. и 50. Статута Установе културе Центар за културу Ваљево бр.111. од 02.12.2009.године, Управни одбор Установе културе Центар за културу Ваљево на седници одржаној дана 12.09.2011.год донео је:

**ОДЛУКУ
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
СТАТУТА УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО**

Члан 1.

У Статуту Установе културе Центар за културу Ваљево (у даљем тексту: Центар) број 111 од 02.12.2009.године члан 5. мења се и гласи:

- „5.1. Центар има свој печат и штамбиљ.
- 5.2. Печат Центра је округлог облика, пречника 32 мм, са кружно исписаним текстом на српском језику, ћириличним писмом. У спољашњем кругу печата је назив “Република Србија“ у следећем концентричном кругу је назив установе: „Установа културе Центар за културу Ваљево“, у дну печата је исписано седиште Центра, док је у средини печата је грб Републике Србије.
- 5.3. Ради ефикаснијег обављања послова Центар има мали печат истоветног облика и садржаја пречника 20 мм, који се употребљава у рачуноводству и за друге потребе.
- 5.4. Број печата, начин употребе, чувања и руковања печатом, ближе се регулише упутством директора Центра, а у складу са законом.
- 5.5. Штамбиљ Центра је правоугаоног облика димензије 60x30 мм, са водоравно исписаним текстом на српском језику, ћирилицом: “Установа културе Центар за културу Ваљево“, испод текста остављен је простор за број акта, датум и седиште“

Члан 2.

Члан 6. мења се и гласи:

- „6.1. Претежна делатност Центра је:
 - 90.01 извођачка уметностПоред претежних делатности Центар обавља и:
 - 18.11 штампање новина
 - 18.12 остало штампање
 - 18.13 услуге припреме за штампу
 - 18.14 књиговезачке и сродне услуге

- 18.20 умножавање снимљених записа
- 47.61 трговина на мало књигама у специјализованим продавницама
- 47.62 трговина на мало новинама и канцеларијским материјалом у специјализованим продавницама
- 47.78. остала трговина на мало новим производима у специјализованим продавницама
- 56.30 услуге припремања и послуживања пића
- 58.11 издавање књига
- 58.14 издавање часописа и периодичних издања
- 58.19 остала издавачка делатност
- 59.11 производња кинематографских дела , аудио-визуелних производа и телевизијског програма
- 59.12 делатности које следе након фазе снимања у производњи кинематографских дела и телевизијског програма
- 59.13 дистрибуција кинематографских дела, аудио-визуелних дела и телевизијског програма
- 59.14 делатност приказивања кинематографских дела
- 59.20 снимање и издавање звучних записа и музике
- 63.99 информационе услужне делатности на другом месту непоменуте
- 73.11 делатност рекламних агенција
- 73.12 медијско представљање
- 73.20 истраживање-тржишта и испитивање јавног мњења
- 74.10 специјализоване дизајнерске делатности
- 77.40 лизинг интелектуалне својине и сличних производа, ауторских дела и предмета сродних права
- 74.20 фотографске услуге
- 77.33 изнајмљивање и лизинг канцеларијских машина и канцеларијске опреме (укључујући рачунаре)
- 77.39 изнајмљивање и лизинг осталих машина, опреме и материјалних добара
- 77.40 лизинг интелектуалне својине и сличних производа, ауторских дела и предмета сродних права
- 79.11 делатност путничких агенција
- 79.12 делатност тур оператора
- 79.90 остале услуге резервације и делатности повезане са њима
- 82.20 делатност позивних центара
- 82.30 организовање састанака и сајмова
- 82.91 делатност агенција за наплату потраживања и кредитних бироа
- 82.30 организовање састанака и сајмова
- 82.99 остале услужне активности подршке пословању
- 84.12 уређивање делатности субјеката који пружају здравствену заштиту, услуге у образовању, култури и друге друштвене услуге, осим обавезног социјалног осигурања
- 85.52 уметничко образовање
- 90.02 друге уметничке делатности у оквиру извођачке делатности
- 90.03 уметничко стваралаштво
- 90.04 рад уметничких установа
- 91.01 делатност библиотека и архива
- 93.21 делатност забавних и тематских паркова
- 93.29 остале забавне и рекреативне делатности.

- 6.2. Центар може без уписа у судски регистар обављати и друге делатности које служе обављању регистрованих делатности или које доприносе потпунијем искоришћавању постојећих капацитета.
- 6.3. Центар може променити делатности.
- 6.4. Одлуку о промени делатности доноси Управни одбор Центра уз сагласност Оснивача.“

Члан 3.

Члан 12. став 4. мења се и гласи:

- „12.4. Управни одбор Центра, на предлог директора подноси Оснивачу предлог годишњег програма рада најкасније до 01. јула текуће године, за наредну годину.“

После става 4. додаје се став 5. који гласи:

- „12.5. Центар може учествовати на јавном конкурсима ради доделе буџетских средстава за финансирање или суфинансирање пројеката у култури, односно пројеката стручних и научних истраживања у култури, на начин прописан Законом о култури.“

Члан 4.

У члану 15. ставови 2. и 3. мењају се и гласе:

- „15.2. Ради обједињавања истих или сличних послова који су међусобно повезани, успешног извршавања послова из делатности културе, пуне запослености, у оквиру Центра могу се образовати организационе јединице (биоскоп, галерија, дом стваралаца итд.) којима се могу дати и други називи, који ближе одговарају њиховим пословима. Врсте, број и делокруг рада организационих јединица, начин извршења послова и задатака, начин руковођења и број извршилаца утврђује се Правилником о организацији и систематизацији послова а рад истих се уређује Правилницима о раду организационих јединица.
- 15.3. Правилник о организацији и систематизацији послова Центра доноси директор, уз сагласност надлежног органа Оснивача а Правилник о раду организационих јединица доноси Управни одбор Центра.“

Члан 5.

Члан 18. мења се и гласи:

- 18.1. Директора Центра именује и разрешава Скупштина Града Ваљева.
- 18.2. Директор се именује на основу јавног конкурса на период од 4 године, и може бити поново именован.
- 18.3. Јавни Конкурс за именоване директора расписује и спроводи Управни одбор Центра 60 дана пре истека мандата директора.
- 18.4. Управни одбор Центра је дужан да у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса, изврши избор кандидата и предлог достави Оснивачу.

18.5. Скупштина Града Ваљева именује директора на основу предлога Управног одбора Центра.

18.6. Ако Скупштина Града Ваљева не прихвати предлог Управног одбора Центра, сматра се да јавни конкурс није успео.“

Члан 6.

У члану 19. став 1. мења се и гласи:

„19.1. Конкурс за именовање директора се спроводи на начин и под условима утврђеним овим Статутом.“

Члан 7.

У члану 23. став 1. мења се и гласи:

„23.1. Оснивач може именовати вршиоца дужности директора Центра, без претходно спроведеног јавног конкурса у случају када директору престане дужност пре истека мандата, односно када јавни конкурс за директора није успео.“

Члан 8.

Члан 24. мења се и гласи:

„24.1. Центром управља Управни одбор.

24.2. Чланове Управног одбора Центра именује и разрешава Оснивач, из реда истакнутих стручњака и познавалаца културне делатности.

24.3. Највише 1/3 чланова Управног одбора Центра именује се из реда запослених у Центру на предлог репрезентативног синдиката, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених.

Најмање једна половина чланова Управног одбора из реда запослених мора да буде из реда носилаца основне, тј. програмске делатности.

Остале чланове Управног одбора предлаже Оснивач.

24.4. Састав Управног одбора Центра треба да обезбеди заступљеност од најмање 30% представника мање заступљеног пола.

24.5. Председника Управног одбора Центра именује Оснивач из реда чланова Управног одбора.“

Члан 9.

Члан 25. мења се и гласи:

„25.1. Управни одбор има 7 чланова од којих су 5 чланова представници Оснивача, а 2 члана су представници запослених у Центру.

25.2. Чланови Управног одбора Центра именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута.

25.3. Оснивач може до именовања председника и чланова Управног одбора Центра да именује вршиоце дужности председника и чланова Управног одбора.

25.4. Оснивач може именовати вршиоца дужности председника и члана Управног одбора и у случају када председнику и члану Управног одбора престане дужност пре истека мандата.

25.5. Вршилац дужности председника, односно члана Управног одбора Центра може обављати ту функцију најдуже 1 годину.

25.6. Председнику и члановима Управног одбора може припадати накнада за рад, под условима и према мерилима утврђеним актом Оснивача.“

Члан 10.

Члан 28. став 3. мења се и гласи:

„28.3. Седнице Управног одбора Центра сазива и њима руководи председник, а у његовој одсутности лице које он одреди из реда чланова Управног одбора.“

Члан 11.

Члан 30. мења се и гласи:

„30.1. У Центру се образује Надзорни одбор.

30.2. Надзорни одбор обавља надзор над пословањем Центра.

30.3. Надзорни одбор има 3 члана.

30.4. Два члана Надзорног одбора Центра предлаже Оснивач.

Највише једна трећина чланова Надзорног одбора именују се из реда запослених у Центру, на предлог репрезентативног синдиката Центра, а уколико исти не постоји, на предлог већине запослених.

30.5. Састав Надзорног одбора Центра треба да обезбеди заступљеност од најмање 30% представника мање заступљеног пола.

30.6. Чланове Надзорног одбора именује и разрешава Оснивач, на период од 4 године и могу бити именовани највише два пута.

30.7. Председника Надзорног одбора Центра именује Оснивач из реда чланова Надзорног одбора.

30.8. За члана Надзорног одбора Центра не може бити именовано лице које је члан Управног одбора Центра.

30.9. Председнику и члановима Надзорног одбора може припадати накнада за рад, под условима и према мерилима утврђеним актом Оснивача.“

Члан 12.

Члан 31. мења се и гласи:

„31.1. Оснивач може, до именовања председника и чланова Надзорног одбора Центра, да именује вршиоце дужности председника и чланова Надзорног одбора.

31.2. Оснивач може именовати вршиоца дужности председника и члана Надзорног одбора Центра и у случају када председнику и члану Надзорног одбора престаје дужност пре истека мандата.

31.3. Вршилац дужности председника, односно члана Надзорног одбора Центра може обављати ту функцију најдуже 1 годину.“

Члан 13.

После члана 35. додаје се име паслова које гласи:
„Уметнички савет“

Члан 14.

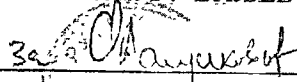
Члан 36. мења се и гласи:

- „36.1. Ради успешнијег остваривања законом утврђених функција у обављању стручне делатности, у Центру се може образовати Уметнички савет, као саветодавно тело.
- 36.2. Уметнички савет чине директор, 3 члана из реда запослених носиоца основне тј. програмске делатности и 5 чланова ван Центра.
- 36.3. Радом Уметничког савета руководи директор, који припрема и сазива седнице, на којима се води записник о раду.
- 36.4. Уметнички савет своје одлуке доноси већином од укупног броја чланова.
- 36.5. Уметнички савет, у складу са планом и програмом рада Центра, разматра стручна питања из делокруга рада Центра и директору даје мишљења сугестије и предлоге везане за стручни рад а нарочито: даје сугестије и мишљења у креирању програма рада; даје предлоге за развој и унапређење делатности, даје сугестије и предлоге за уређење других питања у области основне делатности као и сарадње са другим установама у области културе.“

Члан 15.

Ова Одлука по добијању сагласности Оснивача, ступа на снагу осмог дана од дана истицања на огласној табли Центра.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
ЦЕНТРА ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО


Зоран Станковић



На основу чл.21 став 1. тачка 1. Закона о јавним службама („Сл.гласник РС“ бр.42/91, 71-94, 79/2005-др.закон, 81/2005-испр.др.закон и 83/2005-испр.др.закон), чл.44 став 1.тачка 1. Закона о култури („Сл.гласник РС“ бр.72/09), члана 24. став 1. алинеја 1. Уговора о спајању уз оснивање Установе културе Центар за културу Ваљево, Ов.бр.6941/09 од 29.7.2009.године и члана 27.став 1.тачка 1), 42. и 50. Статута Установе културе Центар за културу Ваљево бр.111. од 02.12.2009.године, Управни одбор Установе културе Центар за културу Ваљево на седници одржаној дана 30.05.2013.год. донео је:

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА СТАТУТА УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО

Члан 1.

У Статуту Установе културе Центар за културу Ваљево (у даљем тексту: Центар) број 111 од 02.12.2009.године члан 20. мења се и гласи:

„ 20.1. За директора Центра може бити именовано лице које поред општих услова за заснивање радног односа испуњава и следеће посебне услове:

- 1) да поседује високу стручну спрему, (VII или виши степен стручне спреме); један од факултета друштвено хуманистичких наука
- 2) радно искуство од најмање пет година
- 3) да је у раду показао организаторске и пословне способности
- 4) да нема законских сметњи за именованье.

20.2. Кандидат за директора дужан је да предложи програм рада и развоја Центра, као саставни део конкурсне документације“.

Члан 2.

Ова Одлука по добијању сагласности Оснивача, ступа на снагу осмог дана од дана истицања на огласној табли Центра.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ
ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО



На основу члана 21. став 1. тачка 1. Закона о јавним службама („Службени гласник РС“ број 42/91, 71/94, 79/05 и 83/14), члана 44. став 1. тачка 1. Закона о култури („Службени гласник РС“ број 72/09, 13/16, 30/16-исправка), члана 24. став 1. алинеја 1. Уговора о спајању уз оснивање Установе културе Центар за културу Ваљево. Ов број 6941/09 од 29.07.2009. године и члана 27. став 1. алинеја 1., 42. и 50. Статута Установе културе Центар за културу Ваљево број 111 од 02.12.2009, број 216 од 12.09.2011. године и број 469 од 30.05.2013. године, Управни одбор Установе за културу Центар за културу Ваљево на седници одржаној дана 03.05.2018. године, донео је

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО

Члан 1.

У Статуту Установе културе Центар за културу Ваљево (у даљем тексту: Центар) број 111 од 02.12.2009, број 216 од 12.09.2011. године и број 469 од 30.05.2013. године, у члану 12. став 2. иза речи „основу“ додаје се реч „стратешког“.

Став 4. мења се и гласи:

„12.4. Управни одбор Центра, на предлог директора подноси Оснивачу предлог годишњег програма рада најкасније до 20. јула текуће године, за наредну годину.“

Члан 2.

У члану 15. у ставу 1. иза речи: „Правилник о“ додаје се реч: „унутрашњој“

Ставови 2. и 3. мењају се и гласе:

„15.2. Ради обједињавања истих или сличних послова који су међусобно повезани, успешног извршавања послова из делатности културе, пуне запослености, у оквиру Центра могу се образовати организационе јединице (биоскоп, галерија, дом стваралаца итд), којима се могу дати и други називи који ближе одговарају њиховим пословима. Правилником о организацији и систематизацији послова Центра (у даљем тексту: Правилник), утврђују се организациони делови у Центру, радна места у организационим деловима, опис послова који се обављају на радним местима, одређење стручне спреме, односно образовања потребног за обављање послова радног места, број извршилаца и други посебни услови за рад на тим пословима. Рад организационих јединица уређује се Правилницима о раду организационих јединица.

15.3. Правилник доноси директор, уз сагласност надлежног органа Оснивача, а Правилник о раду организационих јединица доноси Управни одбор Центра.“

Члан 3.

Члан 18. мења се и гласи:

„18.1. Директора Центра именује и разрешава Скупштина града Ваљева (у даљем тексту: Скупштина)

18.2. Директор Центра именује се на основу претходно спроведеног јавног конкурса, на период од четири године и може бити поново именован.“

Члан 4.

Члан 19. мења се и гласи:

„19.1. Јавни конкурс из члана 18. става 2. расписује и спроводи Управни одбор Центра.

19.2. Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се 60 дана пре истека мандата Директора.

19.3. Јавни конкурс из става 2. овог члана објављује се на сајту Националне службе за запошљавање и у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике.

19.4. Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од осам ни дужи од петнаест дана од дана оглашавања јавног конкурса. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Управни одбор Центра одбацује закључком против кога се може изјавити посебна жалба Градском већу града Ваљева, у року од три дана од дана достављања закључка. Жалба не задржава извршење закључка.

19.5. Управни одбор Центра обавља разговор са кандидатима који испуњавају услове из конкурса и у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса доставља Скупштини образложени предлог листе кандидата (у даљем тексту: Листа). Листа садржи мишљење Управног одбора Центра о стручним и организационим способностима сваког кандидата и записник о обављеном разговору.

19.6. Скупштина именује Директора Центра са Листе.

19.7. Јавни конкурс није успео ако Управни одбор центра утврди да нема кандидата који испуњава услове да уђе у изборни поступак о чему је дужан да обавести Скупштину, односно уколико Скупштина не именује Директора Центра са Листе.“

Члан 5.

Члан 20. мења се и гласи:

„20.1. За Директора Центра може бити именовано лице које, поред општих услова прописаних законом, испуњава и следеће услове:

- високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно специјалистичким струковним студијама по

пропису које уређује високо образовање почев од 10.септембра 2005.године , односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.септембра 2005.године , у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука,

- знање страног језика,
- положен одговарајући стручни испит ако се захтева законом,
- знање рада на рачунару и
- најмање пет године радног искуства у струци.

20.2.Кандидат за Директора дужан је да предложи програм рада и развоја Студија, као саставни део конкурсне документације“.

Члан 6.

Члан 21. мења се и гласи:

„21.1. Директор Центра :

- организује и руководи радом Центра,
- доноси Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији послова и друга општа акта у складу са законом и Статутом
- извршава одлуке Управног одбора Центра, присуствује седницама Управног одбора, без права одлучивања,
- заступа Центар,
- стара се о законитости рада Центра,
- предлаже основне пословне политике, програм рада и план развоја центра и финансијски план и предузима мере за спровођење пословне политике, плана развоја и програма рада,
- одговоран је за спровођење програма рада Центра,
- одговоран је за материјално-финансијско пословање Центра,
- одлучује о појединачним правима,обавезама и одговорностима запослених у складу са законом и колективним уговором и утврђује износе накнада сарадника у складу са законом и Статутом,
- подноси извештај о раду и финансијском пословању Оснивачу,
- врши и друге послове утврђене законом, Статутом и другим општим актима Центра.“

Члан 7.

Члан 23. мења се и гласи:

„23.1. Скупштина може именовати вршиоца дужности директора

Центра, без претходно спроведеног јавног конкурса, у случају када директору престане дужност пре истека мандата, односно када јавни конкурс за директора није успео.

23.2. Вршилац дужности директора Центра може обављати ту функцију најдуже једну годину.

23.3. Вршилац дужности директора Центра мора да испуњава услове за избор кандидата за директора из члана 20. овог Статута.

23.4. Вршилац дужности директора Центра има сва права, обавезе и овлашћење директора.“

Члан 8.

У члану 24. став 3. мења се и гласи:

„24.3. Највише једна трећина чланова Управног одбора именује се из реда запослених у Центру, на предлог репрезентативног синдиката Центра, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених.“

После става 5: додаје се нови став 6. који гласи:

„24.6. У случају спречености председника Управног одбора, седницу Управног одбора може заказати и њој председавати, најстарији члан Управног одбора.“

Члан 9.

У члану 25. став 1. мења се и гласи:

„25.1. Управни одбор Центра има 7 чланова.“

Члан 10.

У члану 28. став 3. мења се и гласи:

„28.3. У случају спречености председника Управног одбора, седницу управног одбора може заказати и њој председавати, најстарији члан Управног одбора.“

Члан 11.

Члан 29. мења се и гласи:

„29.1. Дужност члана управног одбора Центра престаје истеком мандата и разрешењем.

29.2. Скупштина ће разрешити члана управног одбора Центра пре истека мандата:

- 1) на лични захтев,
- 2) ако обавља дужност супротно одредбама закона,
- 3) ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање дужности члана управног одбора, односно ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности члана управног одбора Студија и

- 4) из других разлога утврђених законом или овим статутом.“

Члан 12.

У члану 30. став 4. мења се и гласи:

„30.4. Највише једна трећина чланова Надзорног одбора именује се из реда запослених у Центру, на предлог репрезентативног синдиката Центра, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених.“

Члан 13.

У члану 34. став 2. мења се и гласи:

„34.2. Седнице Надзорног одбора Центра сазива и њима руководи председник Надзорног одбора, а у случају спречености председника Надзорног одбора, седницу Надзорног одбора може заказати и њој председавати, најстарији члан Надзорног одбора.“

Члан 14.

Члан 35. мења се и гласи:

„35.1. Дужност члана Надзорног одбора Центра престаје истеком мандата и разрешењем.

35.2. Скупштина ће разрешити члана Надзорног одбора пре истека мандата:

- на лични захтев,
- ако обавља дужност супротно одредбама закона,
- ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање дужности члана надзорног одбора, односно ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање дужности члана надзорног одбора Центра и
- из других разлога утврђених законом или овим статутом.“

Члан 15.

У члану 40. реч „Већински“ замењује се речу: „Репрезентативни“.

Члан 16.

У члану 43. став 1, тачке 2) и 3) мењају се и гласе:

- 2) Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији послова.
- 3) Колективни уговор или Правилник о раду“

Члан 17.

Ова Одлука , по добијању сагласности од стране оснивача, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Центра.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Јелена Калат



На основу члана 21. став 1. тачка 1. Закона о јавним службама („Службени гласник РС“ број 42/91, 71/94, 79/05, 81/05, 83/05 и 83/14), члана 44. став 1. тачка 1. Закона о култури („Службени гласник РС“ број 72/09, 13/16, 30/16-исправка и 6/20), члана 24. став 1. алинеја 1. Уговора о спајању уз оснивање Установе културе Центар за културу Ваљево, Ов.бр.6941/09 од 29.7.2009. године и члана 27. став 1. тачка 1.), члана 42. и 50. Статута Установе културе Центар за културу Ваљево број 111 од 02.12.2009. године, број 216 од 12.09.2011 године, број 469 од 30.05.2013. године и број 507 од 03.05.2018. године, Управни одбор Установе културе Центар за културу Ваљево на седници одржаној дана 11.03.2021.године донео је:

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА СТАТУТА УСТАНОВЕ КУЛТУРЕ ЦЕНТРА ЗА КУЛТУРУ ВАЉЕВО

Члан 1.

У Статуту Установе културе Центар за културу Ваљево Ваљево број 111 од 02.12.2009. године, број 216 од 12.09.2011 године, број 469 од 30.05.2013. године и број 507 од 03.05.2018. године, члан 19. мења се и гласи:

19.1. Јавни конкурс из члана 18. става 2. расписује и спроводи Управни одбор.

19.2. Јавни конкурс из члана 18. става 2. расписује се најкасније 60 дана пре истека мандата директора.

19.3. Јавни конкурс из члана 18. става 2. објављује се на сајту Националне службе за запошљавање, на огласној табли или у просторијама Центра и у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике.

19.4. Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од осам ни дужи од петнаест дана од дана оглашавања јавног конкурса.

19.5. Управни одбор је дужан да поступа са пријавама на јавни конкурс у складу са законом којим се уређује управни поступак.

19.6. Управни одбор Центра обавља разговор са кандидатима који испуњавају услове из конкурса и у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса доставља Скупштини образложени предлог листе кандидата (у даљем тексту: Листа). Листа садржи мишљење Управног одбора о стручним и организационим способностима сваког кандидата и записник о обављеном разговору.

19.7. Скупштина именује директора Центра са Листе.

19.8. Јавни конкурс није успео ако Управни одбор утврди да нема кандидата који испуњава услове да уђе у изборни поступак о чему је дужан да обавести оснивача, односно уколико оснивач не именује директора Центра са Листе.

19.9. Уколико Управни одбор не расписује јавни конкурс у року који је утврђен у ставу 2. овог члана, обавезан је да о разлозима због којих јавни конкурс није расписан обавести оснивача.“

Члан 2.

Члан 20. мења се и гласи:

„ 20.1. За директора Центра може бити именовано лице које, поред општих услова прописаних законом, испуњава и следеће услове:

- високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно специјалистичким струковним студијама по пропису које уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године, у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука,
- знање страног језика,
- знање рада на рачунару и
- најмање пет година радног искуства у култури.

20.2. Кандидат за директора дужан је да предложи програм рада и развоја Центра, као саставни део конкурсне документације.“

Члан 3.

Члан 23. мења се и гласи:

„23.1. Скупштина може именовати вршиоца дужности директора Центра, без претходно спроведеног јавног конкурса, у случају када директору престане дужност пре истека мандата, односно када јавни конкурс за директора није успео.

23.2. Вршилац дужности директора може обављати ту функцију најдуже једну годину.

23.3. Исто лице не може бити два пута именовано за вршиоца дужности директора из става 1. овог члана.

23.4. Вршилац дужности директора мора да испуњава услове за избор кандидата за директора из члана 20. овог Статута.

23.5. Вршилац дужности директора има сва права, обавезе и овлашћења директора.“

Члан 4.

Ова Одлука, по добијању сагласности од стране оснивача, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Центра.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
Александар Ђурђевић

