

На основу члана 56. став 1. и члана 66. став 7. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07, 83/2014- др. закон , 101/2016 – др.закон и 47/18), члана 4. став 5, члана 49. став 2, члана 97, 98. и 99. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл.гласник РС“ број 21/2016,113/2017,95/18, 113/2017-др.закон, 114/21 и 92/23), члана 57. став 1. тачка 12) Статута града Ваљева („Службени гласник града Ваљева“ број 5/19), а у вези са Записником Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Градске управе града Ваљева број 100-16/26-01/5 од 4.2.2026. године и Листом за избор број 100-14/26-01/5 од 4.2.2026. године, Градско веће града Ваљева на седници одржаној дана године, доноси

## **РЕШЕЊЕ О ПОСТАВЉЕЊУ НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ ГРАДА ВАЉЕВА**

1. Михаило Милутиновић, дипломирани правник из Ваљева, ПОСТАВЉА СЕ на положај начелника Градске управе града Ваљева, на период од пет година.
2. Начелник Градске управе града Ваљева ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.
3. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем.
4. Ово решење објавити у "Службеном гласнику града Ваљева", на интернет страници града Ваљева и на огласној табли града Ваљева.

### **Образложење**

Градско веће града Ваљева је на седници одржаној 7.11.2025. године донело Решење о попуњавању положаја начелника Градске управе града Ваљева број 110-182/25-01/5 од 7.11.2025. године.

Решење о именовану Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Градске управе града Ваљева број 110-183/25-01/5 донето је на седници Градског већа града Ваљева 13.11.2025. године.

Јавни конкурс је објављен на интернет презентацији града Ваљева а обавештење о јавном конкурс у дневним новинама „Политика“ дана 17.11.2025. године.

Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 14.11.2025.године утврдила компетенције које се проверавају у изборном поступку за попуњавање положаја начелника Градске управе града Ваљева.

Конкурсна комисија је констатовала да се у конкурсном поступку, у првој фази изборног поступка, проверавају опште и посебне функционалне компетенције, у складу са Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

Опште функционалне компетенције које се проверавају су:

1. „Организација и рад органа аутономне покрајине односно локалне самоуправе у Републици Србији“
2. „Пословна комуникација“
3. „Дигитална писменост“.

Посебне функционалне компетенције које се проверавају су:

Посебне функционалне компетенције за област рада:

1. Компетенција „Послови руковођења“ која подразумева: општи, стратегијски и финансијски менаџмент; управљање људским ресурсима; организационо понашање; управљање променама;
2. Компетенција „Студијско-аналитички послови“ која подразумева: методе и технике анализирања планских докумената и прописа и израде извештаја о стању у области; методе и технике спровођења ex-ante и ex-post анализе ефеката јавних политика / прописа и консултативног процеса и израде одговарајућих извештаја; идентификовање ресурса неопходних за управљање јавним политикама; методологију припреме докумената јавних политика и формалну процедуру за њихово усвајање; методологију праћења, спровођења, вредновања и извештавања о ефектима јавних политика;
3. Компетенција „Управно-правни послови“ која подразумева; општи управни поступак, правила извршења решења донетих у управним поступцима; посебне управне поступке.

Посебне функционалне компетенције за одређено радно место:

4. Планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Статут града Ваљева, Кадровски план, Одлука о Градској управи)
5. Прописи из делокруга радног места (Закон о локалној самоуправи, Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, Закон о општем управном поступку, Закон о раду, Закон о буџетском систему РС, Закон о планирању и изградњи, Закон о јавној својини, Закон о јавним набавкама, Закон о облигационим односима, Закон о инспекцијском надзору, Закон о комуналним делатностима, Закон о основама својинско-правних односа, Закон о социјалној заштити)

Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 15.12.2025. године констатовала да је на јавни конкурс приспела једна пријава, а након тога прегледала приспелу пријаву и доказе који су достављени уз пријаву (Уверење о положеном државном стручном испиту и сертификат Више пословне школе). Конкурсна комисија је о томе сачинила Записник број 100-107/25-01/5 од 15.12.2025. године.

Конкурсна комисија је утврдила да је пријава кандидата благовремена, допуштена, разумљива и потпуна и да су уз исту приложени неопходни докази за ову фазу изборног поступка.

Конкурсна комисија је из пријаве утврдила да кандидат испуњава све услове који су предвиђени јавним конкурсом и уврстила га на Списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак за попуњавање положаја начелника Градске управе града Ваљева број 100-109/25-01/5 од 17.12.2025. године који је објављен на интернет презентацији града Ваљева под шифром кандидата.

Конкурсна комисија је одлучила да се провера општих функционалних компетенција и посебних функционаних компетенција спроведе путем есеја, што је констатовано у Записнику број 100-106/25-01/5.

Конкурсна комисија је утврдила следећа мерила за избор у конкурсном поступку:

- Конкурсна комисија је дефинисала мерила за ОФК (разумевање организације, врсте послова и начела рада органа, службе или организације, владање вештином електронске обраде текста/презентације/табеларне калкулације, прикладан речник, граматика и правопис, стил писања/изражавања, прецизност и тачност у навођењу података) и мерила за ПФК (аналитичност и систематичност, прецизност и тачност у

навођењу података, познавање поступака, метода и техника рада, структура рада, стваралачки допринос у анализи података и решавању проблема, усаглашеност наслова и садржаја рада) и утврдила да је минималан број бодова по сваком мерилу 2, што значи да кандидат који освоји мање од 24 бода приликом провере општих и посебних функционалних компетенција неће моћи да учествује у наредној фази изборног поступка и

-кандидат који освоји 1 бод на провери једне или више понашајних компетенција, искључује се из даљег изборног поступка и са њим се не обавља разговор о процени мотивације.

Кандидату је дата тема за есеј: „Анализа кључних проблема у ефикасности рада Градске управе града Ваљева и предлози за њихово решавање“ и рок за његову израду до 8.1.2026. године, који је испоштовао, тако што је преко писарнице Градске управе града Ваљева Одсеку за људске ресурсе доставио есеј у штампаном и електронском облику, као и презентацију у Power Point-у.

Кандидат је 16.1.2026. године презентовао есеј и сажето изнео аргументе, предлоге и решења. Комисија је имала могућност да поставља додатна питања како би најбоље проценила опште функционалне компетенције и посебне функционалне компетенције.

После презентације есеја, Конкурсна комисија је вредновала опште функционалне компетенције и посебне функционалне компетенције кандидата.

Опште и посебне функционалне компетенције кандидата су оцењене и пребачене у бодовну скалу како би се свака компетенција вредновала одређеним бројем бодова.

Кандидат је освојио 36 бодова на провери општих и посебних функционалних компетенција, што је констатовано у Записнику број 100-5/26-01/5 од 16.1.2026. године, о чему је кандидат обавештен.

Конкурсна комисија је констатовала да се, у складу са Уредбом, након провере општих и посебних функционалних компетенција, врши провера понашајних компетенција: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама; изградња и одржавање професионалних односа; савесност, посвећеност и интегритет; управљање људским ресурсима и стратешко управљање. Провера се вршила путем интервјуа базираног на компетенцијама који је спровео дипл. психолог.

Провера понашајних компетенција од стране дипломираног психолога спроведена је у згради Градске управе града Ваљева. Кандидат је освојио 19 бодова на провери понашајних компетенција и испунио услове везане за понашајне компетенције.

Кандидат је позван да у року од 5 радних дана достави документацију прописану јавним конкурсом. Кандидат је доставио документацију прописану јавним конкурсом, што је констатовано у Записнику Конкурсне комисије број 100-10/26-01/5 од 3.2.2026. године. Конкурсна комисија је под шифром кандидата објавила Списак кандидата који испуњава услове за рад на положају начелника Градске управе града Ваљева број 100-11/26-01/5 од 3.2.2026. године и објавила га на интернет страници града Ваљева.

Након провере понашајних компетенција и затим, доставе документације, обавио се завршни разговор са Конкурсном комисијом за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Градске управе града Ваљева (усмено), на којем се вршила процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе.

Завршни разговор са кандидатом на коме је Конкурсна комисија процењивала мотивацију за рад на положају начелника Градске управе града Ваљева, спроведен је

4.2.2026. године. Мотивација кандидата је оцењена са 6 бодова (високо изражена мотивација).

Бодови кандидата у целокупном изборном поступку су:

Фаза изборног поступка	Број бодова
Опште и посебне функционалне компетенције	36
Понашајне компетенције	19
Завршни разговор - мотивација	6
Укупно	61

Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата које је кандидат остварио у свим фазама изборног поступка, саставила Листу за избор на коју је уврстила:

- Кандидата Михаила Милутиновића са 61 бодом

Конкурсна комисија је Листу за избор са Записником о спроведеном изборном поступку за јавни конкурс попуњавања положаја начелника Градске управе града Ваљева у коме су наведене све предузете радње у току изборног поступка, доставила Градском већу града Ваљева ради доношења решења.

Чланом 56. став 1. Закона о локалној самоуправи прописано је да начелника општинске управе односно управе за поједине области поставља Општинско веће, на основу јавног огласа, на пет година, а чланом 66. став 7. да се одредбе овог закона о општинској управи примењују на градску управу.

Чланом 4. став 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе предвиђено је да за службенике на положају у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца врши орган аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе надлежан за постављење службеника на положају.

Чланом 49. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да градско, односно општинско веће поставља и разрешава начелника управе и заменика начелника управе.

Чланом 97. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да Веће доноси одлуку о избору кандидата у року од 15 дана од дана пријема листе за избор.

Чланом 98. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да против решења о постављењу на положај органа аутономне покрајине надежног за постављење на положај, односно Већа, жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор.

Чланом 99. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе утврђено је да службеник ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

Чланом 57. став 1. тачка 12. Статута града Ваљева прописано је да Градско веће поставља и разрешава начелника и заменика начелника Градске управе.

На основу свега наведеног Градско веће града Ваљева доноси решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења жалба није допуштена али се може покренути управни спор подношењем тужбе Управном суду у Београду, Улица Немањина број 9 у року од 30 дана од дана пријема решења

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ВАЉЕВА  
Број: 110-28/26-01/5

ПРЕДСЕДНИК  
ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА ВАЉЕВА  
Лазар Гојковић

Град Ваљево  
Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса  
Број: 100-14/26-01/5  
Датум: 4.2.2026.  
Ваљево

На основу члана 105. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр.21/16,113/17,95/18, 113/17-др.закон, 114/21 и 92/23), Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Градске управе града Ваљева по окончаном изборном поступку за попуњавање положаја начелника Градске управе града Ваљева, Градском већу града Ваљева саставила је:

### ЛИСТУ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА

1. Михаила Милутиновића са укупним бројем бодова 61

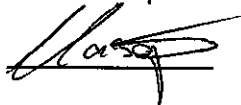
ШИФРА КАНДИДАТА		0121711251po1
<b>ОФК</b> Опште функционалне компетенције	<b>УКУПНО БОДОВА</b>	3
<b>ПФК</b> Посебне функционалне компетенције	ПФК1	3
	ПФК2	3
	ПФК3	3
	ПФК4	3
	<b>УКУПНО БОДОВА</b>	$15 \times 2,4 = 36$
<b>ПК</b> Понашајне компетенције	<b>УКУПНО БОДОВА</b>	19
Завршни разговор Мотивација	<b>УКУПНО БОДОВА</b>	6
<b>УКУПНО</b>		<b>61</b>

Резултате кандидата, Конкурсна комисија је вредновала у складу Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", 107/23) и то:

Лазар Гојковић



Иван Лазаревић



Ивана Марковић-Ковачевић



Република Србија  
Град Ваљево  
Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса  
Број: 100-16/26-01/5  
Датум: 4.2.2026.

## ЗАПИСНИК

Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Градске управе града Ваљева образована решењем Градске управе града Ваљева број 110-183/25-01/2 од 13.11.2025. године у саставу:

1. Лазар Гојковић, председник;
2. Иван Лазаревић, члан;
3. Ивана Марковић-Ковачевић, члан,

одржала је седницу на којој је разматрала спровођење јавног конкурса и на којој је утврдила листу за избор кандидата који су испунили мерила прописана за избор.

### I

1. Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Градске управе града Ваљева одржала је састанак дана 14.11.2025. године, ради одређивања општих и посебних функционалних компетенција које се вреднују у изборном поступку, као и начина и облика провере, редоследа провере, места и временског оквира провере и других елемената за спровођење конкурсног поступка. Конкурсна комисија је констатовала да се у конкурсном поступку, у првој фази изборног поступка, проверавају опште и посебне функционалне компетенције, у складу са Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе (у даљем тексту: Уредба), на следећи начин:

Опште функционалне компетенције које се проверавају:

1. „Организација и рад органа аутономне покрајине односно локалне самоуправе у Републици Србији”
2. „Пословна комуникација”
3. „Дигитална писменост”

Конкурсна комисија је констатовала да је утврдила 4 посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, редослед провере и облик провере, и то:

- 1) посебна функционална компетенција за област рада: „послови руковођења” која подразумева: општи, стратегијски и финансијски менаџмент; управљање људским ресурсима; организационо понашање; управљање променама
- 2) посебна функционална компетенција за област рада: „студијско-аналитички послови” која подразумева: методе и технике анализирања планских докумената и прописа и израде извештаја о стању у области; методе и технике спровођења ex-ante и ex-post анализе ефеката јавних политика / прописа и консултативног процеса и израде одговарајућих извештаја; идентификовање ресурса неопходних за управљање јавним политикама; методологију припреме докумената јавних политика и формалну процедуру за њихово усвајање; методологију праћења, спровођења, вредновања и извештавања о ефектима јавних политика
- 3) посебна функционална компетенција за област рада „управно-правни послови” која подразумева: општи управни поступак, правила извршења решења донетих у управним поступцима; посебне управне поступке
- 4) посебна функционална компетенција за област рада: Статут града Ваљева, Кадровски план, Одлука о Градској управи

5) посебна функционална компетенција за радно место: прописи из делокруга радног места (Закон о локалној самоуправи, Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, Закон о општем управном поступку, Закон о раду, Закон о буџетском систему РС, Закон о планирању и изградњи, Закон о јавној својини, Закон о јавним набавкама, Закон о облигационим односима, Закон о инспекцијском надзору, Закон о комуналним делатностима, Закон о основама својинско-правних односа, Закон о социјалној заштити)

Конкурсна комисија је утврдила следећа мерила за избор у конкурсном поступку:

- Конкурсна комисија је дефинисала мерила за ОФК (разумевање организације, врсте послова и начела рада органа, службе или организације, владање вештином електронске обраде текста/презентације/табеларне калкулације, прикладан речник, граматика и правопис, стил писања/изражавања, прецизност и тачност у навођењу података и мерила за ПФК (аналитичност и систематичност, прецизност и тачност у навођењу података, познавање поступака, метода и техника рада, структура рада, стваралачки допринос у анализи података и решавању проблема, усаглашеност наслова и садржаја рада) и утврдила да је минималан број бодова по сваком мерилу 2;

- кандидат који освоји мање од 24 бода приликом провере општих и посебних функционалних компетенција неће моћи да учествује у наредној фази изборног поступка и

-кандидат који освоји 1 бод на провери једне или више понашајних компетенција, искључује се из даљег изборног поступка и са њим се не обавља разговор о процени мотивације.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат, сагласно члану 26. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, благовремено обавештен о почетку изборног поступка.

Конкурсна комисија је на седници одржаној дана 15.12.2025. године констатовала да је на јавни конкурс прispела једна пријава, а након тога прегледала прispелу пријаву и доказе који су достављени уз пријаву (Уверење о положеном државном стручном испиту и сертификат Више пословне школе о похађању семинара из MS DOS – а и MS WORD-а.). Конкурсна комисија је о томе сачинила Записник број 100-107/25-01/5 од 15.12.2025. године.

2. Комисија је констатовала да су испоштовани сви законски услови у погледу јавног конкурса за наведено радно место, сачињен је Списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак, који је објављен на сајту града Ваљева, број 100-109/25-01/5 од 17.12.2025. године. Кандидат је уредно обавештен о почетку прве фазе изборног поступка, а то је провера општих и посебних функционалних компетенција.

Комисија је пре отпочињања провере дефинисала мерила. Конкурсна комисија је на првом састанку дефинисала да ће се провера општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција вршити путем есеја. Кандидату је следећа дата тема за есеј:

„Анализа кључних проблема у ефикасности рада Градске управе града Ваљева и предлози за њихово решавање“.

Кандидату је дат рок за израду есеја. Такође, кандидат је обавештен да ће се провера општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција вршити путем есеја тако што ће кандидат представити свој есеј и сажето изнети аргументе, предлоге и решења на тему: „Анализа кључних проблема у ефикасности рада Градске управе града Ваљева и предлози за њихово решавање“.

Комисија је имала могућност да поставља додатна питања како би најбоље проценила опште функционалне компетенције и посебне функционалне компетенције

Конкурсна комисија је констатовала да је прва фаза изборног поступка – провера општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција обављена 16.1.2026. године у просторијама зграде Градске управе града Ваљева, почев од 10 часова.

3. Конкурсна комисија је констатовала да је провери општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција приступио кандидат под шифром 012j1711251po1

4. Пред почетак провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, кандидат је упознат са начином и редоследом провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција и временом предвиђеним за проверу.

5. Након завршене провере, Конкурсна комисија је саставила Записник број 100-5/26-01/5 од 16.1.2026. године и Извештај о вредновању мерила за опште функционалне компетенције и посебне функционалне компетенције и констатовала да је кандидат постигао следећи број бодова:

1) Михаило Милутиновић укупно остварен број бодова 36

Обрасци за вредновање општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција за кандидата саставни су део посебног записника.

## II

Кандидат који је стекао услов за учешће у наредној фази изборног поступка, провери понашајних компетенција, о почетку наредне фазе изборног поступка обавештава се три дана раније. Проверу понашајних компетенција је спровео дипломирани психолог, са којим је закључен Уговор о делу. Психолог је проверу понашајних компетенција вршио путем интервјуа базираног на компетенцијама. На провери понашајних компетенција, кандидат је освојио 19 поена, што је констатовано у Записнику број 100-6/26-01/5 од 27.1.2026. године. Табеларни приказ извештаја о вредновању понашајних компетенција кандидата саставни су део тог записника.

Именовани је позван да у року од 5 радних дана достави документацију прописану јавним конкурсом. Именовани је доставио документацију у року и документација је садржала све прописане документе, о чему је сачињен Записник број 100-10/26-01/5 од 3.2.2026. године. Кандидат је стављен на Списак кандидата који испуњавају услове за рад на положају број 100-11/26-01/5 од 3.2.2026. године и списак је објављен на интернет презентацији града Ваљева.

Завршни интервју са кандидатом ради процене мотивације за рад на радном месту у органу и прихватања вредности јединице локалне самоуправе обављен је 4.2.2026. године, о чему је сачињен Записник број 100-12/26-01/5 од 4.2.2026. године и Извештај о процени мотивације. Конкурсна комисија је вредновала одговоре кандидата на питања која су му постављена и процењивала изражену мотивацију за рад на положају у органу и степен прихватања вредности јединице локалне самоуправе. Вредновањем одговора кандидата на питања која су му постављена процењено је да је кандидат постигао следеће резултате:

Кандидат Михаило Милутиновић показао је високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту у органу, те је остварио 6 бодова.

### III

После завршених провера компетенција и мотивације, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата саставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за попуњавање положаја начелника Градске управе града Ваљева број 100-14/26-01/2 од 4.2.2026. године на коју је уврстила:

- 1) Михаила Милутиновића, шифра кандидата 012j1711251po1 укупан број бодова 61;

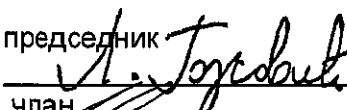
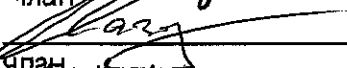
Структура бодова је:

ШИФРА КАНДИДАТА		012j1711251po1
<b>ОФК</b> Опште функционалне компетенције	<b>УКУПНО БОДОВА</b>	3
<b>ПФК</b> Посебне функционалне компетенције	ПФК1	3
	ПФК2	3
	ПФК3	3
	ПФК4	3
	<b>УКУПНО БОДОВА</b>	15 x 2.4 = 36
<b>ПК</b> Понашајне компетенције	<b>УКУПНО БОДОВА</b>	19
Завршни разговор Мотивација	<b>УКУПНО БОДОВА</b>	6
<b>УКУПНО</b>		<b>61</b>

Комисија је на интернет презентацији града Ваљева објавила Списак кандидата који су изабрани у изборном поступку број 100-15/26-01/5 од 4.2.2026. године.

### IV

Саставни део посебних записника чине материјал о провери општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција као и завршног разговора са кандидатом ради процене мотивације за рад на положају, као и табеларни приказ резултата кандидата у изборном поступку и записници о предузетим радњама у току изборног поступка.

председник  
  
 члан  
  
 члан  
