

На основу члана 3. став 3, члана 4. став 5, члана 49. став 2. и члана 51. став 1. тачка 7. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон, 95/18, 114/21 и 92/23), члана 18. став 1. и члана 19. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник РС“ бр 34/03, 64/04-Одлука УСРС, 84/04, 85/05, 101/05, 63/06, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14, 142/14, 73/18 и 46/19-одлука УС, 86/19, 62/21, 125/22, 138/22, 76/23 и 94/24), члана 2. став 4. и члана 49. Колективног уговора за запослене у органима града Ваљева број 016-1/2024-01 од 01.04.2024. године („Службени гласник града Ваљева“ број 16/24) и члана 57. став 1. тачка 12. Статута града Ваљева („Службени гласник града Ваљева“ број 5/19), Градско веће града Ваљева на седници одржаној дана _____ 2026. године, доноси

РЕШЕЊЕ
О УТВЂИВАЊУ ПРЕСТАНКА РАДА НА ПОЛОЖАЈУ НАЧЕЛНИКА ГРАДСКЕ УПРАВЕ
ГРАДА ВАЉЕВА

1. Михаилу Милутиновићу, дипломираном правнику из Ваљева, утврђује се престанак рада на положају начелника Градске управе града Ваљева због одласка у пензију.

2. Престанак рада на положају утврђује се закључно са даном 07.05.2026. године.

3. Именованом из тачке 1. овог решења припада право на отпремнину због одласка у пензију у висини 3 (три) плате које би остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне зараде по запосленом исплаћене код послодавца за месец који претходи месецу у којем се врши исплата отпремнине, односно 3 (три) просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике – ако је то по запосленог повољније.

Образложење

Решењем Градског већа града Ваљева број 110-28/26-01/5 од 05.02.2026. године, Михаило Милутиновић постављен је на положај начелника Градске управе града Ваљева.

Чланом 3. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је:

„Службеник је запослено лице које професионално обавља послове из надлежности аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе или са њима повезаних општих правних послова, информатичких, материјално-финансијских, рачуноводствених и административних послова. Службеник је запослено лице на извршилачком радном месту и на радном месту службеника на положају.“

Чланом 4. став 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе предвиђено је да за службенике на положају у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца врши орган аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе надлежан за постављење службеника на положају.

Чланом 49. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да градско, односно општинско веће поставља и разрешава начелника управе и заменика начелника управе.

Чланом 51. став 1. тачка 7. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да службенику престаје рад на положају даном навршења 65. године живота ако има најмање 15 година стажа осигурања.

Чланом 18. став 1. Закона о пензијском и инвалидском осигурању, прописано је:

„Права из пензијског и инвалидског осигурања јесу:

1) за случај старости:

(1) право на старосну пензију,

(2) право на превремену старосну пензију.“

Чланом 19. Закона о пензијском и инвалидском осигурању, прописано је:

„Осигураник стиче право на старосну пензију:

1) кад наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања;

2) кад наврши 45 година стажа осигурања.“

Чланом 57. став 1. тачка 12. Статута града Ваљева прописано је:

„Градско веће поставља и разрешава начелника и заменика начелника Градске управе.

Чланом 2. ставом 4. Колективног уговора за запослене у органима града Ваљева прописано је:

„За службенике на положају у Градској управи града Ваљева, права и дужности у име Послодавца врши Градско веће града Ваљева.“

Чланом 49. Колективног уговора за запослене у органима града Ваљева прописано је:

„Послодавац је дужан да запосленом исплати отпремнину при одласку у пензију у висини 3 (три) плате које би остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне зараде по запосленом исплаћене код послодавца за месец који претходи месецу у којем се врши исплата отпремнине, односно 3 (три) просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике – ако је то по запосленог повољније.“

Имајући у виду цитиране одредбе закона и Колективног уговора за запослене у органима града Ваљева, као и чињеницу да су се стекли законом прописани услови за одлазак у пензију, одлучено је као у диспозитиву решења.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења жалба није допуштена али се може покренути управни спор подношењем тужбе Управном суду у Београду, Улица Немањина број 9 у року од 30 дана од дана пријема решења

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ВАЉЕВА
Број:117-13/26-01/5

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА ВАЉЕВА
Лазар Гојковић